

## **ЗАКОН**

### **СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

#### **О ВЕДОМСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят  
Законодательным Собранием  
Свердловской области  
24 декабря 2019 года

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Свердловской области от 30.06.2022 № 80-ОЗ,  
от 19.04.2023 № 36-ОЗ)

#### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящим Законом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации определяются порядок и условия осуществления в Свердловской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Свердловской области, органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области.

#### **Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона применяются следующие основные понятия:

1) организация, подведомственная исполнительному органу государственной власти Свердловской области или органу местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области (далее – подведомственная организация), – государственное учреждение Свердловской области, государственное унитарное предприятие Свердловской области, а также муниципальное учреждение и муниципальное унитарное предприятие, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области;

2) уполномоченный орган – исполнительный орган государственной власти Свердловской области или орган местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации;

3) ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – ведомственный контроль), – деятельность, осуществляемая уполномоченными органами в целях предупреждения, выявления и пресечения в подведомственных организациях несоблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Статья 3. Порядок и условия осуществления в Свердловской области ведомственного контроля**

1. Ведомственный контроль осуществляется уполномоченными органами посредством организации и проведения плановых и внеплановых проверок подведомственных организаций. Плановые и внеплановые проверки проводятся в форме документарных проверок и выездных проверок.

Предметом проверок является соблюдение подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и (или) устранение нарушений, выявленных ранее при проведении проверок.

2. Плановые проверки проводятся в соответствии с планом, утверждаемым ежегодно руководителем уполномоченного органа. Утвержденный план проверок на очередной календарный год размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направляется в основной уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в сфере осуществления ведомственного контроля не позднее 20 декабря года, предшествующего году проведения плановых проверок.

*(в ред. Закона Свердловской области от 19.04.2023 № 36-ОЗ)*

Основанием для проведения внеплановой проверки является поступление в уполномоченный орган заявления (обращения) физического лица или юридического лица либо информации от органа государственной власти, органа местного самоуправления или из средства массовой информации о факте несоблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. При проведении проверки должностные лица уполномоченного органа вправе посещать подведомственную организацию, получать от должностных лиц подведомственной организации информацию, документы и материалы, необходимые для проведения проверки.

4. По результатам проверки должностным лицом уполномоченного органа, проводившим проверку, составляется акт проверки.

Руководитель подведомственной организации обязан устранить выявленные в ходе проведения проверки нарушения в срок, установленный в акте проверки, и направить в уполномоченный орган информацию об устранении нарушений.

В случае если нарушения, выявленные в ходе проверки, не устранены в срок, установленный в акте проверки, уполномоченный орган направляет информацию о данных нарушениях в федеральную инспекцию труда.

5. Порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок государственных учреждений Свердловской области и государственных унитарных предприятий Свердловской области устанавливается Правительством Свердловской области в соответствии с настоящим Законом.

Порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, подведомственных органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, устанавливается органами местного самоуправления соответствующего муниципального образования в соответствии с настоящим Законом.

6. При осуществлении ведомственного контроля уполномоченные органы взаимодействуют с федеральной инспекцией труда, иными государственными органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Основной уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в сфере осуществления ведомственного контроля ежегодно до 1 мая года, следующего за отчетным, формирует сводный отчет о результатах ведомственного контроля и направляет его Губернатору Свердловской области.

В целях формирования сводного отчета о результатах ведомственного контроля уполномоченные органы ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным, предоставляют в основной уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в сфере осуществления ведомственного контроля информацию об осуществлении ведомственного контроля в отчетном году. Указанная информация включает в себя:

- 1) сведения о проведении проверок подведомственных организаций;
- 2) сведения о выявленных в подведомственных организациях нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 3) сведения об устранении подведомственными организациями последствий нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 4) сведения, необходимые для проведения оценки эффективности осуществления ведомственного контроля;
- 5) иные сведения, определенные основным уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере осуществления ведомственного контроля.

Форма и порядок предоставления информации, указанной в части второй настоящего пункта, порядок заполнения этой формы, а также методика и критерии оценки эффективности осуществления ведомственного контроля устанавливаются

основным уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере осуществления ведомственного контроля.

Методическое обеспечение деятельности уполномоченных органов по осуществлению ведомственного контроля осуществляется основным уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере осуществления ведомственного контроля.

*(п. 7 в ред. Закона Свердловской области от 19.04.2023 № 36-ОЗ)*

#### **Статья 4. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор  
Свердловской области  
Е.В.КУЙВАШЕВ

г. Екатеринбург  
25 декабря 2019 года  
№ 139-ОЗ

---