



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

21.07.2015

№ 186

г. Екатеринбург

Об утверждении методики расчёта размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда и размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда

В целях реализации статьи 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в соответствии с Методическими рекомендациями по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утверждёнными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2014 № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методику расчёта размера платы за проведение Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области экспертизы качества специальной оценки условий труда (прилагается).
2. Утвердить расчёт размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда (прилагается).
3. Установить размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда:
 - 1) для организаций в сумме 3 711,85 руб. за один объект экспертизы, без учёта командировочных расходов;
 - 2) для граждан в сумме 2 783,39 руб., без учёта командировочных расходов.
4. Установить, что плата за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда перечисляется заявителем в доход бюджета Свердловской области.
5. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. директора Департамента

А.В. Макурин

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Департамента
 по труду и занятости населения
 Свердловской области
 от 21.07.2015 № 186
 «Об утверждении методики
 расчета размера платы за
 проведение экспертизы качества
 специальной оценки условий
 труда и размера платы за
 проведение экспертизы качества
 специальной оценки условий
 труда»

МЕТОДИКА

расчёта размера платы за проведение Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области экспертизы качества специальной оценки условий труда

Размер платы за проведение Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) экспертизы качества специальной оценки условий труда определяется по формуле:

$$N_3 = K_{п} * N_{от} * (1 + K_{кр}) + N_{кр},$$

где:

N_3 – нормативные затраты на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

$K_{п}$ – понижающий коэффициент, величина которого составляет:

- по заявлениям граждан – 0,15,
- по заявлениям организаций – 0,2;

$N_{от}$ – нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы Свердловской области (далее – работники Департамента), проводящих экспертизу;

$K_{кр}$ – коэффициент косвенных расходов, который может рассчитываться как отношение суммы нормативных затрат на приобретение материальных запасов

($N_{мз}$) и нормативных затрат на общеорганизационные нужды ($N_{он}$) к показателю $N_{от}$;

$N_{кр}$ – нормативные затраты на командировочные расходы.

1. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда работников Департамента ($N_{от}$), проводящих экспертизу, определяются на основе размеров денежного содержания и (или) размера заработной платы, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Свердловской области и рассчитывается по формуле:

$$N_{от} = T * \sum Z_{фот}TK / \sum \Phi_{р.вр.},$$

где:

$\sum Z_{фот}TK$ – годовой фонд оплаты труда работников Департамента, проводящих экспертизу, установленный на текущий год;

$\sum \Phi_{р.вр.}$ – фонд рабочего времени работников Департамента, проводящих экспертизу, за текущий год;

T – трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней).

2. Нормативные затраты на приобретение материальных запасов ($N_{мз}$) рассчитываются как произведение стоимости и количества расходных материалов, исходя из среднего фактического объема потребления материальных запасов за 1 предыдущий год работниками Департамента.

Нормативные затраты в отношении этой группы затрат определяются пропорционально выбранному основанию – общему фонду рабочего времени.

3. Нормативные затраты на общеорганизационные нужды ($N_{он}$) включают в себя:

- а) нормативные затраты на коммунальные услуги;
- б) нормативные затраты на содержание объектов недвижимого имущества;
- в) нормативные затраты на приобретение услуг связи, в том числе почтовых услуг, и транспортных услуг, не относящихся к командировочным расходам;
- г) прочие нормативные затраты на общехозяйственные нужды.

Нормативные затраты на коммунальные услуги устанавливаются обособленно по видам энергетических ресурсов (холодное водоснабжение и водоотведение; горячее водоснабжение; теплоснабжение; электроснабжение) и рассчитываются как произведение стоимости и объемов коммунальных услуг, исходя из среднего фактического объема потребления коммунальных услуг одним работником Департамента за 2 предыдущих года.

Нормативные затраты на оказание услуг связи и приобретения транспортных услуг рассчитываются как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы услуг связи и транспортных услуг, исходя из фактического объема потребления за 1 предыдущий год работниками Департамента.

Нормативные затраты в отношении этой группы определяются пропорционально выбранному основанию – общему фонду рабочего времени.

4. Нормативные затраты на командировочные расходы, включая бронирование и наём жилых помещений определяются индивидуально на каждый объект экспертизы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Таким образом, итоговая формула для определения размера платы за проведение Департаментом экспертизы качества специальной оценки условий труда в отношении одного объекта экспертизы составляет:

$$N_s = K_{п.} * T * (\sum Z_{\text{фот.}} \text{TK} / \sum \Phi_{\text{р.вр.}}) * (1 + K_{\text{кр}}) + N_{\text{кр}}$$

УТВЕРЖДЕН
 приказом Департамента
 по труду и занятости населения
 Свердловской области
 от 21.09.2015 № 186
 «Об утверждении методики
 расчета размера платы за
 проведение экспертизы качества
 специальной оценки условий
 труда и размера платы за
 проведение экспертизы качества
 специальной оценки условий
 труда»

РАСЧЁТ
размера платы за проведение экспертизы качества специальной
оценки условий труда

$$N_3 = K_{п} * T * (\Sigma Z_{\text{фот}} \text{ТК} / \Sigma \Phi_{\text{р-вр.}}) * (1 + K_{\text{кр}}) + N_{\text{кр}}$$

Для граждан:

$$0,15 * 6,8 * 2\,710,33 * (1 + 0,007) = 2\,783,39 \text{ руб.} + N_{\text{кр}}^{(1)}$$

Для организаций:

$$0,2 * 6,8 * 2\,710,33 * (1 + 0,007) = 3\,711,85 \text{ руб.} + N_{\text{кр}}^{(1)}$$

Размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда указан в отношении одного рабочего места.

$N_{\text{кр}}^{(1)}$ применяется при необходимости выезда в командировку.

Размер командировочных расходов определяется в соответствии с Положением о порядке и условиях командирования государственных гражданских служащих Свердловской области, утвержденным Указом Губернатора Свердловской области от 29.12.2006 № 114-УГ «Об утверждении положения о порядке и условиях командирования государственных гражданских служащих Свердловской области».